

Ngày 01/6/2020, Chính phủ ban hành Nghị định số 62/2020/NĐ - CP về vị trí việc làm và biên chế công chức.

Theo đó, Nghị định này quy định về nguyên tắc, căn cứ, trình tự, trách nhiệm, thẩm quyền quy định và điều chỉnh về vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, biên chế công chức.

Đề nghị áp dụng đối với Bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tổ chức do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ thành lập mà không phải là đơn vị sự nghiệp công lập; Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

Sau đây là một số nội dung đáng chú ý của Nghị định:

Thứ nhất, căn cứ xác định về vị trí việc làm dựa trên chức năng, nhiệm vụ, quy mô, cơ cấu tổ chức của cơ quan, tổ chức; mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

Đối với vị trí xác định biên chế công chức được căn cứ theo vị trí việc làm và khối lượng công việc của từng vị trí việc làm; mức độ hiện đại hóa và trang thiết bị, phương tiện làm việc và ứng dụng công nghệ thông tin; thời gian và số lượng biên chế công chức được giao. Ngoài ra, đối với cơ quan, tổ chức là địa phương, ngoài các căn cứ quy định trên còn phải căn cứ vào quy mô dân số, diện tích tự nhiên, số lượng đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã và đặc điểm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

Thứ hai, cơ cấu ngạch công chức của mỗi cơ quan, tổ chức là từ 1% (phần trăm) công chức giữ các ngạch phù hợp với vị trí việc làm và mức độ phức tạp của công việc theo vị trí việc làm.

Thứ ba, thời hạn thẩm định dự án vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP được quy định cụ thể: Trong thời hạn 40 ngày làm việc (đối với hồ sơ đề nghị phê duyệt lần đầu), 25 ngày làm việc (đối với hồ sơ đề nghị điều chỉnh) kể từ ngày nhận đủ các hồ sơ, cơ quan, tổ chức được giao trách nhiệm thẩm định dự án vị trí việc làm quy định tại khoản 2 Điều 7 Nghị định này phải hoàn thành việc thẩm định để trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Trường hợp cấp có thẩm quyền yêu cầu điều chỉnh hoặc không đồng ý thì cơ quan, tổ chức được giao trách nhiệm thẩm định phải thông báo bằng văn bản và nêu rõ lý do.

Việc điều chỉnh về vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức được thực hiện khi cơ quan, tổ chức có sự thay đổi một phần trong các căn cứ quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định này; cơ quan, tổ chức được tổ chức lại theo quy định của cơ quan có thẩm quyền.

Thứ tư, chậm nhất đến hết ngày 31/10/2020, các bộ, quản lý ngành, lĩnh vực phải ban hành văn bản hướng dẫn về vị trí việc làm đối với công chức nghiệp vụ chuyên ngành được giao quản lý tổ chức quản lý địa phương, đơn vị biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý; Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành hướng dẫn cụ thể vị trí xác định cơ cấu ngạch công chức.

Chậm nhất đến hết ngày 31/12/2020, các bộ, ngành, địa phương phải hoàn thiện và ban hành quy định về vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi quản lý để thay thế các quy định của Bộ trưởng Bộ Nội vụ phê duyệt danh mục về vị trí việc làm của bộ, ngành, địa phương. Nghị định cũng nêu rõ người đứng đầu bộ, ngành, địa phương, cơ quan, tổ chức thực hiện không đúng quy định về vị trí việc làm và biên chế công chức thì Nghị định này bắt buộc xem xét xử lý trách nhiệm theo quy định của pháp luật và đưa vào xem xét phân loại, đánh giá mức độ

hoàn thành nhiệm vụ hàng năm; đồng thời phải báo hoàn số kinh phí đã sử dụng vượt quá số biên chế công chức để các cơ quan có thẩm quyền giao hoặc sử dụng không đúng quy định và quản lý và sử dụng biên chế công chức.

Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 20/7/2020./.

TP